

COOPERATIVA INTEGRAL DE AHORRO Y CRÉDITO “EL RECUERDO” R.L.

MEMORIA DE LABORES DEL AÑO 2023



REPRESENTANTE LEGAL:
GERENTE:

Bernarda Segura Méndez
Mauricio Vanheusden

Fecha de aprobación:

21 de marzo de 2024

Sede Central:

5a. avenida 0-15 zona 1, San Pedro Pínula, Jalapa
Teléfono: (502) 7922-0891, (502) 7922-1211, Fax: (502) 7922-0892
Email: elrecuerdo@gmail.com
www.cooperativaelrecuerdo.com

Centro Cultural T-21:

Ruta nacional No. 18, Km 123, En la entrada al Agua Tibia, San Pedro Pínula
Teléfono y fax; (502) 7922-0836
Email: centrot21@gmail.com

Museo Xinka de Cuilapa

5a. calle 1-09 zona 1, Cuilapa, Santa Rosa
Teléfono y fax; (502) 7886-6063
Email: centrocuilapa@gmail.com

Museo U-22 de Jutiapa

4a. calle “A” 0-03 zona 1, Jutiapa
Teléfono y fax; (502) 7796-8862
Email: museou22@gmail.com

Centro integral de la mujer CIM

Calle Transito Rojas “A” 6 Avenida esquina, zona 1, Barrio Chipilapa, Jalapa
Teléfono y fax; (502) 7796-4807
Email: enfermeriaelrecuerdo10@gmail.com

Representante legal: Bernarda Segura Méndez
Gerente General: Mauricio Vanheusden

Entidades de cooperación: Provincia de Amberes, Bélgica, Diputación Foral de Álava, Diputación Foral de Gipuzkoa, Diputación Foral de Bizkaia, Universidad de Illinois en Chicago

Convenios de coordinación: Ministerio de Educación, CODISRA; Centros universitarios de la Universidad de San Carlos en Jutiapa (JUSAC), Jalapa (CUNSURORI) y Santa Rosa (CUNSARO), Asociación Alas de Guatemala, Asociación Cultural y Educativo Poqomam T-21, Asociación Cultural y Lingüístico Xinka, Asociación de Mujeres AMDIGUA, Acción por el agua, los bosques y el clima ABC

INFORMACION GENERAL DE LA COOPERATIVA

NOMBRE:

Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito “El Recuerdo” Responsabilidad Limitada.

FECHA DE FUNDACION:

Cooperativa El Recuerdo RL fue fundada el 21 de marzo de 1984 como Cooperativa Agrícola Integral y celebra este año el 40 aniversario de su fundación.

INACOP aprobó el 24 de febrero de 2015, el cambio de denominación social a Cooperativa Integral de Ahorro y Crédito “El Recuerdo”, Responsabilidad Limitada

Su sede central está en Barrio Candelaria de San Pedro Pinula, Jalapa. La Cooperativa tiene cuatro subsedes: el Centro Cultural T-21 en San Pedro Pinula, el Museo Xinka en Cuilapa, Santa Rosa, el Museo U-22 en Jutiapa, y el Centro Integral de la Mujer en Jalapa. Asimismo, tiene una urbanización de viviendas sociales en San Pedro Pinula.

OBJETO SOCIAL:

Los estatutos de la Cooperativa indican que su objeto social consiste en el mejoramiento social y económico de sus asociados mediante la realización de planes, programas, proyectos y actividades, fomentando el ahorro y todas aquellas actividades tendientes al desarrollo que contribuyan a mejorar su nivel de vida, percibiendo de los asociados los ahorros corrientes y a plazo fijo, concederles préstamos con garantías fiduciaria, prendaria o hipotecaria, y proporcionarles otros servicios que los asociados demanden, siempre que la Cooperativa esté en la capacidad de cumplir.

ASOCIADOS DE LA COOPERATIVA:

Desde su fundación, 4964 personas se han asociado a la cooperativa, 1139 hombres y 3825 mujeres. 2685 de Jalapa, 1090 de Jutiapa, 1175 de Santa Rosa y 14 de otros lugares. Durante el año 2023 ingresaron a la cooperativa 64 nuevos asociados (52 mujeres y 12 hombres) y se retiró 1 asociado (hombre) por fallecimiento.

PRINCIPIOS: La Cooperativa operará con apego a los principios siguientes:

1. Procurar el mejoramiento social y económico de sus asociados, mediante el esfuerzo común;
2. No perseguir fines de lucro sino de servicio a sus asociados;
3. Ser de duración indefinida y de capital variable, formado por las aportaciones nominativas de igual valor, transferibles solo entre los asociados;
4. Funcionar conforme los principios de libre adhesión, retiro voluntario, interés limitado al capital, neutralidad política y religiosa e igualdad de derechos y obligaciones de todos sus asociados;
5. Conceder a cada asociado un solo voto cualquiera que sea el número de aportaciones que posea. El ejercicio del voto podrá ser delegado, cuando así lo establezcan los estatutos;
6. Distribuir los excedentes y las pérdidas en proporción a la participación de cada asociado en las actividades de la cooperativa;
7. Establecer un fondo irrepartible entre los asociados; y
8. Fomentar la educación e integración cooperativa y el establecimiento de servicios sociales.

VISIÓN DE LA COOPERATIVA:

La visión institucional de Cooperativa El Recuerdo es ser reconocida como líder en el emprendimiento y desarrollo sostenible, la conservación y revitalización del patrimonio cultural y natural y la innovación de la educación y transformación ciudadana hacia la igualdad y la no discriminación en la región suroriente de Guatemala.

PROPOSITO DE LA COOPERATIVA:

El propósito de la Cooperativa es “Cooperar para el desarrollo sostenible incluyente de la región suroriente de Guatemala.”

MISIÓN DE LA COOPERATIVA:

La misión de Cooperativa El Recuerdo es cooperar para el desarrollo sostenible incluyente de la región suroriente de Guatemala, implementando programas educativos, ambientales, económicos, sociales y culturales para la igualdad de derechos y la protección y revitalización del patrimonio cultural y natural del territorio, movilizándolo y apoyando las familias asociadas y las redes de nuestros aliados en todos los municipios de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa.

NUESTROS VALORES

Los principales valores que fundamentan la acción de la Cooperativa El Recuerdo RL son el respeto mutuo, la responsabilidad, la igualdad de género y la no discriminación, la solidaridad y el trabajo en conjunto, la seguridad e integridad de cada persona, la sostenibilidad ambiental, el espíritu emprendedor, la legitimidad, la transparencia, la honestidad y la voluntad de construir una ciudadanía incluyente.

POLITICA DE GÉNERO

La cooperativa se compromete a contribuir al logro de la igualdad de género en materia de bienestar, condiciones y oportunidades de las mujeres cooperativistas y las mujeres participantes de sus acciones, para alcanzar el desarrollo sostenible con equidad, mediante la gestión de programas y proyectos que presten la atención debida a las diferencias de género en el desarrollo humano y a sus factores determinantes, y que promuevan activamente la igualdad y la equidad entre las mujeres y los hombres.

PLAN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES –PPRL

La Cooperativa cuenta con su Plan de Prevención de Riesgos Laborales –PPRL- en cada sede de la Cooperativa en los tres departamentos, y ha realizado la gestión ante el Instituto Guatemalteco de Seguridad Social y Ministerio de Trabajo para la habilitación de libros de actas y capacitación de monitores en cuanto a salud y seguridad ocupacional.

IVE- Intendencia de Verificación Especial.

La Cooperativa en el periodo del 01 de enero al 31 de diciembre de 2023, cumplió con su Manual de Cumplimiento, incluye programas, normas, procedimientos y controles contra el delito de Lavado de Dinero y Financiamiento del Terrorismo; aplicando todas sus medidas para identificar y conocer los clientes, presentando sus reportes a todas aquellas operaciones en efectivo superiores o igual a \$10,000.00, su registro de empleados actualizado y desarrollo de capacitaciones con el objetivo de poder prevenir, detectar, controlar y evaluar el delito de Lavado de dinero u otros activos y financiamiento del Terrorismo. Se ha elaborado informe de auditor independiente sobre dicho tema.

ORGANIGRAMA DE LA COOPERATIVA

La máxima autoridad de la Cooperativa es la Asamblea General de asociados.

El Consejo de administración y Comisión de vigilancia son los órganos directivos de la Cooperativa electos por la Asamblea General.

El Comité de créditos se integra por el presidente del Consejo de Administración; tesorero del Consejo de Administración; y presidente del Comité de Vigilancia como lo indica el reglamento interno de ahorro y créditos de la Cooperativa.

El Gerente está a cargo de la administración de todos los recursos y bienes propios de la Cooperativa y por el fiel cumplimiento de los convenios de Cooperación, suscritos con las agencias de cooperación y entidades que apoyan el trabajo de la Cooperativa.

Los objetivos de los proyectos, sus actividades y sus presupuestos están normados por los respectivos convenios de cooperación y por el plan estratégico 2023-2030 de la Cooperativa, dentro de la estructura organizativa de la cooperativa.

ASAMBLEA GENERAL DE ASOCIADOS					
COMISIÓN DE VIGILANCIA (3)		CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN (5)		COMITÉ DE CREDITOS (3)	
GERENCIA					
GERENTE					
OFICIAL DE CUMPLIMIENTO IVE CONTABILIDAD - ADMINISTRACIÓN					
CENTRO T-21		SEDE CENTRAL		CIM Jalapa	
CEEX		Oficina central		MU22 de Jutiapa	MUXI Cuilapa
CEMUCAF		Bodegas	Escuela Enfermería.	Museo	Museo
Museo		Reciclaje	Clinica	Biblioteca	CEEX
Vivero		Talleres	Psicología	CEMUCAF	CEMUCAF
Parque ecológico		Urbanización			

NUESTROS COOPERANTES:

- La Cooperativa tiene un convenio de cooperación con la Provincia de Amberes, Bélgica para el desarrollo de la región suroriente hasta diciembre de 2027.
- La Cooperativa trabaja en consorcio con la Asociación Músicos Solidarios Sin Fronteras (MSSF), con sede en Vitoria Gasteiz, País Vasco, para la gestión de proyectos financiados por la Diputación Foral de Bizkaia (3), la Diputación Foral de Gipuzkoa (3), y la Diputación de Álava (1).
- La Cooperativa ha suscrito un convenio de cooperación con la University of Illinois en CHICAGO (UIC) para la atención en salud sexual y reproductiva y diabetes en Jalapa.

NUESTROS ALIADOS:

La cooperativa trabaja en consorcio con las siguientes organizaciones locales:

- Asociación Educativa y Cultural Poqomam, T-21, San Pedro Pinula
- Asociación Cultural y Lingüística Xinka (ACLX), Cuilapa
- Asociación de mujeres para el desarrollo integral de la región suroriente de Guatemala AMDIGUA
- Comité coordinador del Pueblo Xinka de Guatemala COPXIG, Chiquimulilla.

- Casa de Cultura de Cuilapa
- Asociación cultural Zarabanda Los Esclavos
- Academia de Lenguas Mayas de Guatemala Comunidad Lingüística Poqomam
- Comité pro cultural Winaq, San Luis Jilotepeque
- Casa de Cultura de Cuilapa y Zarabanda Los Esclavos

CONVENIOS Y CARTAS DE ENTENDIMIENTO

La Cooperativa ha suscrito a nivel nacional convenios y cartas de entendimiento con:

- Convenio de cooperación con el Ministerio de Educación MINEDUC (2018), ampliado con una adenda hasta diciembre de 2023. Certificación DIGEACE/AV/AC/PE/No.185-2021 de 6 programas educativos con vigencia hasta 2026:
- Convenio de cooperación con la Comisión Presidencial contra la discriminación y el racismo contra los Pueblos Indígenas (CODISRA) por tiempo indefinido.
- Centro Universitario de la Universidad de San Carlos en Jutiapa (JUSAC)
- Centro Universitario de la Universidad de San Carlos en Santa Rosa (CUNSARO)
- Centro Universitario de la Universidad de San Carlos en Jalapa (CUNSURORI)
- Asociación Alas de Guatemala para la atención en salud reproductiva
- Municipalidad de Jutiapa para la renta del Museo U-22
- Municipalidad de Cuilapa para la renta del MUXI

TRABAJO EN RED:

- La Cooperativa es miembro de la Asociación de Museos de Guatemala AMG-ICOM Guatemala. Su gerente es secretario de la Junta Directiva
- La Cooperativa es miembro de la Asociación de Curriculistas de Guatemala ASOCUGUA. Su gerente es secretario de la Junta Directiva
- La Cooperativa es miembro de la Asociación de servicios comunitarios de salud ASECSA, Chimaltenango
- La Cooperativa es integrante del Consejo Municipal de Desarrollo COMUDE de San Pedro Pinula y del COMUDE de Cuilapa.
- La Cooperativa es integrante de la Comisión Departamental de Medio Ambiente CODEMA de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa.
- La Cooperativa es miembro de la Asociación de servicios comunitarios de salud ASECSA, Chimaltenango
- La Cooperativa es integrante de la Comisión Departamental de Productividad CODEP de Santa Rosa.
- La Cooperativa es integrante de red de muerte materna de Jutiapa
- La Cooperativa es integrante de red de derivación de Violencia contra la Mujer del Ministerio Público de Santa Rosa

INFORME GENERAL DE LAS ACTIVIDADES REALIZADOS POR LA COOPERATIVA EN EL PERIODO DE ENERO A DICIEMBRE DE 2023.

Durante 2023 se dio continuidad a la ejecución de los siguientes proyectos que aportaron los recursos para la ejecución de los proyectos de la cooperativa. Durante 2023 la Cooperativa registró ingresos por un total de Q 6,121,221.64 y gastos por un total de Q 6,119,599.10 que es muy similar al monto de ingresos y gastos del año anterior. El siguiente cuadro presenta ingresos y gastos del año 2023.

Fuente de Financiamiento	Proyecto	Ingresos	Gastos
Provincia Amberes	Proyecto Regional Suroriente	Q 1,766,243.15	Q 1,766,243.15
Diputación Foral Gipuzkoa 2021-LANK-000021-01	Mujeres empoderadas enfrentan la crisis socioeconómica causada por COVID-19 en 17 municipios de Jutiapa.	Q. 292,122.67	Q. 292,122.67
Diputación Foral Bizkaia SUBV/COOP/DESA/0018/2021	Resiliencia de las mujeres para enfrentar el impacto sociopolítico del COVID-19 en Santa Rosa, Guatemala.	Q. 452,868.41	Q. 452,868.41
Diputación Foral Álava 2021-PLURI-04	Mujeres empoderadas enfrentan la crisis socioeconómica causada por COVID-19 en los 17 municipios de Jutiapa, Guatemala.	Q. 330,670.87	Q. 330,670.87
Diputación Foral Gipuzkoa 2022-LANK-000015-01	Fortalecer la resiliencia de la juventud jutiapaneca ante los efectos del cambio climático y la desigualdad.	Q. 310,904.00	Q. 310,904.00
Diputación Foral Bizkaia SUBV/COOP/DESA/0019/2022	Fortalecer la resiliencia de la juventud santarroseña ante los efectos del cambio climático y la desigualdad.	Q. 388,641.87	Q. 388,641.87
Diputación Foral Gipuzkoa 2023-LANK-00002-01	Recuperar y fortalecer los mecanismos locales para la igualdad de género y empoderamiento de la mujer en los 17 municipios de Jutiapa, Guatemala.	Q. 60,203.90	Q. 60,203.90
Diputación Foral Bizkaia SUBV/COOP/DESA/0018/2023	Recuperar y fortalecer los mecanismos para la igualdad de género y empoderamiento de la mujer en periodo post-COVID en Santa Rosa, Guatemala	Q. 66,841.15	Q. 66,841.15
Universidad Illinois en Chicago	Servicios de salud sexual y reproductiva y diabetes en Jalapa	Q. 38,275.00	Q. 38,275.00
Cooperativa El Recuerdo	Desarrollo cooperativo	Q 1,136,410.41	Q. 1,430,256.94
Cooperativa El Recuerdo	Ventas / Costos de ventas	Q 1,278,040.21	Q 982,571.14
TOTALES		Q 6,121,221.64	Q 6,119,599.10

El Estado de Resultados presenta un excedente de Q. 1,622.54 antes de las Reservas de Ley.

ESTADO DE RESULTADOS	
Ingresos	Q 6,121,221.64
Egresos	(Q 6,119,599.10)
Reservas de Ley	(Q 1,379.16)
Excedente del período después de las reservas de ley	Q 243.38

El Balance General informa que el capital en giro es de Q 12,685,972.11 en comparación con Q 11,183,455.14 el año anterior. El activo neto de la Cooperativa, al cierre del período fiscal 2023, es de Q 5,509,455.06 que es un incremento de Q 4,772.54 con relación al año anterior.

ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO ENERO - DICIEMBRE DE 2023

**EJE ESTRATÉGICO 1.
IGUALDAD DE GÉNERO Y EMPODERAMIENTO DE LA MUJER**

Financiamiento:

Las acciones para la igualdad de género se desarrollaron en los 14 municipios de Santa Rosa con fondos de la Diputación Foral de Bizkaia, en los 17 municipios de Jutiapa con fondos de la Diputación de Gipuzkoa y la Diputación Foral de Álava y en los 7 municipios de Jalapa con fondos de Amberes. La escuela de enfermería y el Centro Integral de la Mujer CIM de Jalapa operan con fondos propios de la Cooperativa.

Coordinación: Las acciones escolares fueron consensuadas con las DIEDUC de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa. Las acciones de enfermería con el MSPAS. Las acciones de redes de mujeres se coordinaron con las redes departamentales para enfrentar violencia contra la mujer, las Direcciones Municipales de la Mujer, AMDIGUA y con Radio Quezada Educativa.

1. PROGRAMA DE EMPODERAMIENTO DE LA MUJER.

1.1. Redes departamentales para enfrentar violencia contra la mujer.

Para mejorar la coordinación intermunicipal e interinstitucional, la cooperativa lidera en Santa Rosa, Jutiapa y Jalapa una Red departamental para enfrentar violencia contra la mujer.

La Red de Jutiapa incluye 55 representantes de sus 17 municipios y la Red de Santa Rosa incluye 42 representantes de sus 14 municipios. La Red de Jalapa se acaba de reactivar en 2023 con 9 participantes, esperando su ampliación en 2024. Las Redes Departamentales se reunieron 13 veces durante este período, 12 veces de forma presencial y 1 virtual. La Red departamental es un importante mecanismo de coordinación para la sensibilización y acción para enfrentar la violencia machista.

Departamento	H	M	T
Jutiapa	6	49	55
Santa Rosa	4	38	42
Jalapa	0	9	9
Total	10	96	106

Uno de los principales logros de la Red Departamental de Santa Rosa y Jutiapa en 2023 fue la elaboración, aprobación y publicación de la Agenda Departamental para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el departamento de Santa Rosa y Jutiapa para el período 2023-2030. Esta agenda departamental motiva a las entidades públicas y sociedad civil dejarse orientar por los siguientes instrumentos políticos:

- 1) La Política nacional de promoción y desarrollo integral de las mujeres y Plan de equidad de oportunidades (PNPDIM- PEO 2008-2023) que es el instrumento rector de la gestión pública a favor de las mujeres guatemaltecas, cuya vigencia se espera ampliar.
- 2) El Plan nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, PLANNOVI 2020-2029, con el objeto de garantizar a las mujeres el derecho a una vida libre de violencia.
- 3) La Agenda de desarrollo sostenible 2023 y específicamente ODS 5: Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas, aprobado por la asamblea general de la organización de naciones unidas -ONU-, y ratificado por el gobierno guatemalteco con relación al empoderamiento de la mujer y la prevención de la violencia basado en género.

En octubre de 2023 fueron aprobados ambas agendas por el Consejo de Desarrollo Departamental de Santa Rosa y Jutiapa



CODEDE SANTA ROSA

CODEDE JUTIAPA

1.2. Redes municipales para enfrentar violencia contra la mujer.

La Cooperativa coordina en los departamentos de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa Redes municipales para enfrentar la violencia contra la mujer en apoyo a las Direcciones Municipales de la Mujer, integradas por representantes del sector de justicia, educación, salud, Asociaciones de Mujeres, entre otros. Se realizaron en 2023 cinco reuniones de la red municipal para dar seguimiento a su política municipal de género. A continuación, se describe a la integración de las redes municipales de los municipios de Jutiapa, Santa Rosa y Jalapa.

Departamento	H	M	T
Jutiapa	52	138	190
Santa Rosa	89	183	272
Jalapa	9	24	33
Total	150	345	495

No.	Municipio	Inscritos			No.	LUGAR	Inscritos		
		H	M	total			H	M	T
1	Jutiapa	7	17	24	1	San Juan Tecuaco	4	10	14
2	El Progreso	3	4	7	2	Chiquimulilla	14	14	28
3	Santa Catarina Mita	6	6	12	3	Pueblo Nuevo Viñas	7	15	22
4	Agua Blanca	2	7	9	4	Barberena	4	17	21
5	Asunción Mita	0	9	9	5	Casillas	8	17	25
6	Yupiltepeque	8	9	17	6	Nueva Santa Rosa	5	12	17
7	Atescatempa	1	10	11	7	San Rafael Las Flores	4	12	16
8	Jerez	4	10	14	8	Santa María Ixhuitán	12	8	20
9	El Adelanto	1	5	6	9	Oratorio	5	10	15
10	Zapotitlán	2	7	9	10	Taxisco	5	8	13
11	Comapa	5	5	10	11	Guazacapán	6	12	18
12	Jalpatagua	1	5	6	12	Santa Rosa de Lima	2	15	17
13	Conguaco	1	8	9	13	Santa Cruz Naranjo	8	11	19
14	Moyuta	6	13	19	14	Cuilapa	5	22	27
15	Pasaco	2	9	11		DEPARTAMENTAL	89	183	272
16	San José Acatempa	2	8	10	No.	LUGAR	Inscritos		
17	Quesada	1	6	7	1	Mataquescuintla	4	7	11
					2	San Pedro Pinula	3	9	12
					3	Monjas	2	8	10
	Total	52	138	190		Total	9	24	33

1.3. Defensorías comunitarias de derechos de la mujer.

Además de las redes departamentales y municipales, CER ha organizado en cada municipio redes de defensoras comunitarias para promover los derechos de la mujer. Las defensoras apoyan las acciones ambientales que se realizan en cada municipio para incrementar el liderazgo de la mujer, su resiliencia ante el cambio climático e implementar campañas de sensibilización. En la región se han identificado y capacitado a 591 defensoras comunitarias 379 en Jutiapa, 197 en Santa Rosa y 15 en Jalapa, para promover los derechos de las mujeres. En 2023 recibieron un curso de capacitación municipal para defensoras comunitarias, que permitió fortalecer sus capacidades para brindar apoyo emocional a personas víctimas de violencia sexual y familias en riesgo.

Departamento	H	M	T
Jutiapa	0	379	379
Santa Rosa	0	197	197
Jalapa	0	38	38
Total	0	614	614

No.	LUGAR	Inscritos		Total	No.	Municipio	Inscritos		
		H	M				H	M	T
1	Jutiapa	0	23	23	1	San Juan Tecuaco		14	14
2	El Progreso	0	20	20	2	Chiquimulilla		16	16
3	Santa Catarina Mita	0	23	23	3	Pueblo Nuevo Viñas		14	14
4	Agua Blanca	0	22	22	4	Barberena		15	15
5	Asunción Mita	0	21	21	5	Casillas		15	15
6	Yupiltepeque	0	23	23	6	Nueva Santa Rosa		15	15
7	Atescatempa	0	21	21	7	San Rafael Las Flores		15	15
8	Jerez	0	23	23	8	Santa María Ixhuateán		10	10
9	El Adelanto	0	21	21	9	Oratorio		13	13
10	Zapotitlán	0	23	23	10	Taxisco		13	13
11	Comapa	0	25	25	11	Guazacapán		14	14
12	Jalpatagua	0	22	22	12	Santa Rosa de Lima		15	15
13	Conguaco	0	20	20	13	Santa Cruz Naranjo		15	15
14	Moyuta	0	25	25	14	Cuilapa		13	13
15	Pasaco	0	24	24			0	197	197
16	San José Acatempa	0	23	23	No.	Municipio	H	M	T
17	Quesada	0	20	20	1	Mataquescuintla	0	15	15
						Monjas		13	13
						San Pedro Pinula		10	10
	TOTAL	0	379	379		TOTAL	0	38	38

1.4. Fortalecimiento organizativo de la mujer:

CER apoyó y financió en 2012 la legalización de 38 organizaciones de mujeres en 35 municipios de la región suroriente. Desde entonces cada organización ha logrado fortalecerse y posicionarse a nivel municipal y departamental. Cooperativa El Recuerdo. A nivel regional CER coordina la implementación de proyecto de género con la Asociación de Mujeres para el desarrollo integral de la región suroriente de Guatemala, AMDIGUA, con la que tiene suscrito un convenio de consorcio. En 2023 se fortaleció la coordinación con las organizaciones de mujeres en la región y se apoyó la gestión de su documentación legal de 14 organizaciones. 4 de Santa Rosa y 10 de Jutiapa. Asimismo se apoyó la organización de la elección de la representante de organizaciones de la mujer ante el CODEDE.



1.5. Red de información, educación y comunicación (IEC).

Una de las acciones más extendidas fue el “programa de sensibilización para enfrentar violencia machista” que se realizó por medio de todas las redes de mujeres. El término “violencia machista” para hacer referencia explícita al sistema de dominación masculina y la violencia sexista contra la mujer, pero a la vez, a la violencia, exclusión, marginación, y rechazo hacia las personas trans (transfobia) lésbicas (lesbofobia) y homosexuales (homofobia). En este sentido es un término más amplio que Violencia contra la mujer. En el año 2023, se realizaron 4 jornadas de sensibilización a nivel comunitario, con el objetivo de concientizar a la población en temas de igualdad de género. Se contó con el apoyo de los integrantes de las redes municipales, las Direcciones Municipales de la Mujer y las defensoras comunitarias.

Departamento	Derechos de la mujer			Marzo: Nuevas Masculinidades y valorización positiva de la diversidad sexual			Junio: Importancia del cuidado del medio ambiente			Octubre: “Ampuki” Prevención de violencia intrafamiliar			Noviembre: Día Internacional de la Eliminación de la violencia contra las mujeres		
	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T	H	M	T
Jutiapa	0	2458	2458	545	730	1275	130	1740	1870	0	1700	1700	0	1700	1700
Santa Rosa	181	1307	1488	273	955	1228	273	954	1227	340	2310	2650	0	1550	1550
Jalapa	5	95	100	18	82	100	10	90	100	45	55	100	0	850	850
Total	186	3860	4046	836	1767	2603	413	2784	3197	385	4065	4450	0	4100	4100

A continuación, se describe la participación en las jornadas de sensibilización desarrolladas en 2023. Se contó con la participación de 1,820 hombres y 16,576 mujeres, para un total de 18,396 personas.

Derechos de la mujer: En febrero-marzo 2023 la cooperativa organizó la Campaña de sensibilización del día internacional de la mujer de 2023: “Por un mundo digital inclusivo: innovación y tecnología para la igualdad de género” Se elaboró un afiche para la conmemoración del día de la mujer 8 de marzo, para proteger los derechos de las mujeres y las niñas en los espacios digitales y abordar la el acoso y violencia de género en línea. En esta campaña también se promovió el tema El diálogo como garantía de paz” que es el tema de reflexión propuesto por la ONU para 2023, para fortalecer el dialogo inclusivo como principal recurso en la resolución de conflictos sociales. Se promovió el empadronamiento de mujeres y jóvenes para las elecciones de 2023. De acuerdo con datos oficiales, de las 9 millones 372 mil 164 personas aptas para votar, 5,061,386 son mujeres, lo que represente el 54 por ciento.



Campaña sobre diversidad sexual y prevención de violencia sexual. En marzo se realizó una campaña para la valorización positiva de la diversidad sexual, con un folleto para la sensibilización sobre Nuevos Roles de Género y Nuevas Masculinidades para la igualdad. Asimismo, se promovió el respeto por la diversidad sexual y la identidad de género de cada persona.

Campaña sobre la importancia del cuidado del medio ambiente: En junio se llevó a cabo la jornada con la participación de las familias de las comunidades que participaron en el proyecto de reforestación y huertos familiares, con el objetivo de sensibilizar el cuidado de los bosques, la lucha contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.





Campaña de prevención de violencia intrafamiliar.

En octubre 2023 se llevó a cabo una jornada para promover la comunicación en las familias mediante una escuela para padres y prevenir el acoso y la violencia en el hogar. Se entregó afiches de “Ampuki” a 4450 personas.

Campaña de prevención de violencia contra la mujer. En noviembre se realizó otra campaña de sensibilización para prevenir violencia contra la mujer en la cual participaron 4100 personas.

1.6. Servicios de apoyo psicológico y legal.

Se implementó en los departamentos de Santa Rosa y Jutiapa, un programa de formación del personal de la Policía Nacional Civil para apoyarles desde su propia misión en brindar una mejor atención a la víctima. Se les formó sobre el Compendio de leyes para la defensa de los derechos de la mujer, que contiene los principales instrumentos legales que fundamentan la acción de las redes departamentales y municipales para enfrentar violencia contra la mujer y aporta herramientas para las defensoras comunitarias en su lucha por la igualdad de género y la no violencia contra la mujer. Se realizó un taller en cada municipio de Santa Rosa y Jutiapa con los agentes de la OAV de las subestaciones de la PNC atendiendo un total de 250 agentes.

Departamento	H	M	T
Jutiapa	78	77	155
Santa Rosa	53	42	95
Total	131	119	250



- En la subse de Cuilapa la cooperativa tiene un convenio con el bufete popular que atiende de manera gratuita a personas con asesoría legal y asistencia en los juicios.
- También se coordina en la subse de Cuilapa con la asociación de mujeres AMUCASA la atención de sobrevivientes de violencia
- En el CIM de Jalapa, CER organizó una clínica de atención psicológica atendida por estudiantes de la carrera de licenciatura en psicología clínica, de la Universidad Mariano Gálvez de Guatemala, con la supervisión y el respaldo del personal de la Dirección Departamental de Redes Integradas de Servicios de Salud y las Psicólogas que laboran en la Cooperativa
- En todos los municipios el personal de CER incidió en la inclusión de presupuestos para la atención psicológica en el POA de las municipalidades y el pago de una profesional del ramo.
- CER realizó una gestión con la PDH para la coordinación sobre derechos de niñez y adolescencia
- CER participa en redes de derivación del Ministerio Publico en los 3 departamentos.

1.7. Servicios de salud reproductivo y promoción de estilos de vida saludable.

Se llevó a cabo por tercer año consecutivo un programa de capacitación “salud preventiva, seguridad alimentaria y derechos de la mujer”, con los servicios de salud de Jutiapa, Se contó con 155 participantes inscritos, de los cuales son 33 hombres y 122 mujeres, siendo personal de Promoción y Educación en Salud de los 19 distritos y el equipo técnico de la DDRISSJ de los 17 municipios del departamento de Jutiapa. Aprobaron un total de 69 participantes quienes finalizaron el programa de capacitación, de los cuales 8 hombres y 61 mujeres. El programa se desarrolló en 5 talleres presenciales.

Programa de capacitación Salud Preventiva, Seguridad Alimentaria y Derechos de la Mujer	
Fecha	Temas
14/03/2023	Ley para prevenir, sancionar y erradicar la violencia intrafamiliar y Ley contra el femicidio y otras formas de violencia contra la mujer
20/06/2023	Ley contra la violencia sexual, explotación y trata de personas
22/9/2023	Ley para la maternidad saludable, Ley de acceso universal y equitativo de servicios de planificación familiar y su integración en el programa nacional de salud reproductiva.
16/11/2023	Guía para la escuela de padres PREVENCIÓN Y ATENCIÓN
27/02/2024	Agenda Departamental para la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres y las niñas en el departamento de Jutiapa, 2023-2030

Dando seguimiento a fortalecer el sistema de atención comunitaria en salud y la muy buena coordinación a nivel departamental con la Dirección del Área de salud de Jutiapa, se entregó una donación de insumos y material de oficina para capacitación y atención en salud, entregados a las Educadoras del Departamento de Promoción y Educación en Salud PROEDUSA de los 19 Distritos del Departamento de Jutiapa.

2. Programa de Educación Integral en Sexualidad.

CER colabora estrechamente con el Ministerio de Educación para prevenir los embarazos de adolescentes y la violencia de género.

En el 2023 CER elaboró nuevos manuales de EIS para los tres grados de nivel básico basados en el CNB en un proceso participativo con docentes de los tres departamentos.

Se hizo la impresión y entregó manuales EIS a 14,350 estudiantes de primero, segundo y tercero básico de Institutos de Educación Básica; también se dio continuidad a la formación docente en materia de EIS a 891 maestros. El proceso de formación docente y entrega de material para estudiantes se realizó por regiones, en donde se realizó la siguiente entrega:

- 5,630 manuales de Educación en Sexualidad con pertinencia cultural para primer grado de ciclo básico: Sexualidad, derechos, responsabilidades y riesgos.
- 4,825 manuales de Educación en Sexualidad con pertinencia cultural para segundo grado de ciclo básico: Prevención del embarazo en adolescentes.
- 3,895 manuales de Educación en Sexualidad con pertinencia cultural para tercer grado de ciclo básico: Sexualidad, riesgos y plan de vida en la adolescencia.
- 891 ejemplares para docentes facilitadores del proceso



A continuación, se describe por departamento el proceso y la entrega de materiales.

No.	Departamento	Primero	Segundo	Tercero	Docentes	Total
1	Jutiapa	2437	2059	1665	504	6665
2	Santa Rosa	2921	2548	2078	303	7850
3	Jalapa	272	218	152	84	726
	Total	5630	4825	3895	891	15241

Sin embargo, las autoridades del nivel central intervinieron en el proceso, prohibiendo la educación integral en sexualidad en el aula, con fundamento en la Política Pública de Protección a la Vida y la Institucionalidad de la Familia., cuyo propósito es que no se eduque en sexualidad en el aula y delegar a los padres de familia en orientar y formar a sus hijos e hijas desde su etapa escolar inicial. Por esta razón se tuvo que suspender el proceso, a pesar de que los docentes habían manifestado que es un excelente material de formación.

2.1 Educación sexual y escuelas para padres:

Al haberse cancelado por el despacho central de MINEDUC el proceso de formación en EIS, las DIEDUC solicitaron un proceso de capacitación para directores de escuelas de Primaria en Jutiapa y Santa Rosa con el fin abordar temas legales para dar soluciones a problemáticas de violencia que puedan existir dentro de los centros educativos que dirigen. Se realizaron talleres en todos los municipios de Jutiapa y Santa Rosa en los cuales se entregó a cada director el "Compendio de Leyes y Protocolos para el derecho a la educación libre de violencia", elaborado por CER. En Jutiapa participaron 469 directores (170 H; 299 M) y en Santa Rosa 251 directores (84 H; 167 M) para un total de 720 establecimientos atendidos.

Luego en el último trimestre del año la DIEDUC pidió a la cooperativa elaborar un programa de formación de maestros sobre educación integral en sexualidad para padres de familia, basada en los contenidos de la Guía para Escuela de Padres: Prevención y atención, publicada por la Dirección General de Currículo del Ministerio de Educación.

CER elaboró un material didáctico en forma de afiche, denominado ‘AMPUKI que significa culebra, para poder aprender y jugar con toda la familia sobre temas sensibles, distribuidos en 8 unidades: 1) Cada familia es única y especial; 2) Desarrollar el respeto, la responsabilidad y la resiliencia; 3) Tomando decisiones saludables; 4) Establecer metas; 5) Establecer y comunicar límites; 6) Conectando padres e hijos; 7) Construyendo amistades sólidas; 8) El noviazgo y el matrimonio. Se capacitó en Jutiapa a 1251 docentes, a los cuales se entregó 10,318 afiches para padres de familia. En Santa Rosa se capacitó a 539 docentes a los cuales se entregó 14,188 afiches para entregar a padres de familia. Ha sido todo un éxito este programa.



3. Centro Integral de la mujer CIM de Jalapa.

El Centro Integral de la Mujer es la subse de la Cooperativa en la cabecera de Jalapa. Se actualizaron las condiciones de uso del edificio y se llegó a un acuerdo con SEGEPLAN para tener un acceso directo al edificio con el fin de ampliar la cartera de servicio del CIM.



3.1. Escuela Privada para la formación de auxiliares de enfermería.

En el CIM funciona la Escuela Privada para la formación de auxiliares de enfermería de Cooperativa El Recuerdo que está autorizada por el MSPAS. En 2023 se inscribieron 63 estudiantes al curso para Auxiliares de enfermería (53 mujeres y 10 hombres) para la XIV Promoción de Auxiliares de Enfermería. 60 estudiantes (51 mujeres y 9 hombres) finalizaron el curso obteniendo a final de año el diploma que los acredita como Auxiliares de Enfermería. En septiembre de 2023 se contó con la participación de 129 aspirantes para el proceso de selección de la XVI Promoción de 2023, de los cuales quedaron seleccionados 56 estudiantes (50 mujeres y 6 hombres).

En 2023 se hizo una revisión, reimpresión y distribución de los módulos de desarrollo temático de la formación de auxiliares de enfermería a las escuelas a nivel nacional por un total de 574,544.85.

3.2. Clínica de salud sexual y reproductiva y diabetes.

En 2023 se firmó un convenio con la Universidad de Illinois en Chicago (UIC) para la coordinación de actividades sobre salud sexual y reproductiva, atención integral del síndrome metabólico y la diabetes y de la prevención de cáncer cervicouterino. Se iniciaron las modificaciones al edificio para establecer las nuevas clínicas.

CER firmó un convenio con ALAS de Guatemala para la organización de jornadas de planificación familiar con la distribución gratuito de métodos para la población.

Se obtuvo la licencia ambiental y licencia de la farmacia para estar en cumplimiento con la Ley.

3.3. Atención Psicológica

Se estableció el servicio de atención psicológica en una clínica atendida por estudiantes de la carrera de licenciatura en psicología clínica, de la Universidad Mariano Gálvez de Guatemala, con la supervisión y el respaldo del personal de la Dirección Departamental de Redes Integradas de Servicios de Salud y las Psicólogas que laboran en la Cooperativa El Recuerdo.

**EJE ESTRATEGICO 2.
CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA INCLUYENTE**

Financiamiento: Las acciones para la construcción de ciudadanía incluyente serán financiadas en Santa Rosa con fondos de la Diputación Foral de Bizkaia, en Jutiapa con fondos de la Diputación de Gipuzkoa y Álava y en Jalapa con fondos de Amberes.

Coordinación: Las acciones escolares serán consensuadas con las DIEDUC de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa. Las acciones de redes con CODISRA, ACLX, COPXIG y la ALMG.

1. Programa de Formación ciudadana

Programa de formación ciudadana:

El Programa de ciudadanía plena para adolescentes es parte del Programa de Formación Ciudadana que es acreditado y certificado por el MINEDUC. Se elaboró una nueva edición del manual de formación ciudadana, incluyendo temas de investigación-acción,

En 35 municipios de la región se atendieron en 2023 a 87 institutos de educación diversificado, donde se inscribieron 3609 estudiantes de último año, de los cuales 3553 entregaron su portafolio de trabajos con el cual aprobaron el curso.

Formación ciudadana	INED	Inscritos	Aprobados
Jalapa	17	383	237
Jutiapa	42	1880	1880
Santa Rosa	28	1436	1436
Total	87	3609	3553

Programa de Formación docente

Además, se llevó a cabo un proceso de Formación Docente del programa de Formación Ciudadana. En el que participaron y aprobaron 91 docentes pertenecientes a los departamentos de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa,

Formación docente	H	M	Total
Jalapa	2	9	11
Jutiapa	16	33	49
Santa Rosa	8	23	31
Total	26	65	91

Talleres de orientación laboral:

Considerando las barreras que tiene la juventud para conseguir un trabajo digno, CER organiza jornadas de orientación laboral para jóvenes, con el objetivo de facilitar herramientas importantes para obtener un trabajo digno. Desde 2020 se incluyó en el programa de formación ciudadana un capítulo completo al trabajo digno para adolescentes que incluye la guía de orientación laboral.

Apoyo a la organización juvenil:

El Recuerdo promueve la autonomía de adolescentes para tomar decisiones conscientes, a través de la capacitación y el fortalecimiento organizativo. La Cooperativa apoya a jóvenes y adolescentes mediante la creación de grupos de trabajo colectivo y organizaciones juveniles a nivel local.

2. El Programa de educación bilingüe e intercultural (EBI) Xinka

Diplomado “Introducción al idioma y cultura xinka para estudiantes de diversificado:

El Programa de educación bilingüe e intercultural Xinka está certificado por el Ministerio de Educación y ha generado un impulso fuerte a la revitalización de la cultura y el idioma Xinka. Una de las estrategias más impactantes ha sido la Formación docente en Educación Bilingüe e Intercultural Xinka, que fue aprobado por oficio VEBI 156-2020. En 2023 se impartió el diplomado “Introducción al idioma y la cultura Xinka” dirigidos a nivel medio, dirigido a estudiantes que cursan 4to. Diversificado de las diferentes carreras. En el diplomado participaron 29 docentes y se atendieron a 1,079 estudiantes de los cuales aprobaron 1,014.

No.	Departamento	Municipio	H	M	Total alumnos
1	Jalapa	Jalapa	33	13	46
2	Jalapa	Monjas	15	50	65
			48	63	111
3	Jutiapa	Asunción Mita	14	11	25
4	Jutiapa	Atescatempa	7	11	18
5	Jutiapa	Conguaco	24	28	52
6	Jutiapa	El Adelanto	18	23	41
7	Jutiapa	El Progreso	26	42	68
8	Jutiapa	Pasaco	30	32	62
9	Jutiapa	San José Acatempa	2	5	7
10	Jutiapa	Santa Catarina Mita	28	40	68
11	Jutiapa	Yupiltepeque	6	2	8
12	Jutiapa	Agua Blanca	23	17	40
13	Jutiapa	Zapotitlán	4	8	12
			182	219	401
14	Santa Rosa	Barberena	44	22	66
15	Santa Rosa	Chiquimulilla	25	11	36
16	Santa Rosa	Cuilapa	71	71	142
17	Santa Rosa	Guazacaán	34	13	47
18	Santa Rosa	Oratorio	11	7	18
19	Santa Rosa	Santa Cruz Naranjo	23	29	52
20	Santa Rosa	Santa María bkuatár	53	60	113
21	Santa Rosa	Santa Rosa de Lima	21	33	54
22	Santa Rosa	San Juan Tecuaco	22	17	39
			304	263	567
		Total	534	545	1079



En 2023 se logró la impresión del Módulo 3 de sintaxis Xinka que ha sido un esfuerzo en conjunto entre CER, COPXIG, MINEDUC, MICUDE y el lingüista Rodigo Ranero para impulsar el desarrollo del idioma Xinka.

Municipio	Docentes	Municipio	Docentes
Jutiapa	380	Zapotitlan	55
El Progreso	55	Comapa	59
Sta Catarina Mita	61	Jalpatagua	60
Agua Blanca	59	Conguaco	60
Asunción Mita	59	Moyuta	34
Yupiltepeque	53	Pasaco	79
Atescatempa	44	Acatempa	41
Jerez	37	Quesada	33
El Adelanto	45	TOTAL	1214

El MICUDE imprimió 2000 ejemplares que fueron entregados a las DIEDUC de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa La Dirección departamental de Educación de Jutiapa realizó la impresión de 1000 ejemplares del Módulo 3 de sintaxis. Durante el mes de octubre y noviembre la Cooperativa el Recuerdo hizo entrega técnica de 1214 módulos a los docentes de Primaria de dicho departamento, a continuación, se detallan los módulos entregados por municipio.

La Cooperativa hizo un gran esfuerzo por integrar la educación del idioma Xinka y del idioma Ingles para el nivel primario. En un proceso participativo con docentes se elaboró un material para primero y segundo grado de primario.

Durante el mes de octubre se formaron **1051 docentes** de los 17 municipios de Jutiapa en el uso de los materiales. En el taller se hizo entrega del módulo 1 y 2 de Formación Integral y Multicultural de la Niñez, aprobado mediante dictamen OFICIO DIGEBI-SUBCPP- No. 1090-2023 y se benefició a 16,565 estudiantes del nivel de primaria.



Docentes capacitados y materiales entregados				
No.	Municipio	Docentes capacitados	Material Estudiante	Módulo por docente
1	Jutiapa	180	6339	151
2	El Progreso	55	466	8
3	Santa Catarina Mita	61	501	8
4	Agua Blanca	59	290	4
5	Asunción Mita	59	590	10
6	Yupiltepeque	53	530	10
7	Atescatempa	44	616	14
8	Jerez	37	673	18
9	El Adelanto	45	495	11
10	Zapotitlan	55	715	13
11	Comapa	59	1180	20
12	Jalpatagua	60	427	7
13	Conguaco	60	1200	20
14	Moyuta	37	429	11
15	Moyuta Sur	34	884	26
15	Pasaco	79	328	4
16	San José Acatempa	41	413	10
17	Quesada	33	489	14
TOTAL		1051	16565	359

3. El Programa de educación bilingüe e intercultural (EBI) Poqomam

El Programa EBI Poqomam está certificado por DIGEACE y se aplica en los municipios de San Pedro Pinula, San Luis Jilotepeque y San Carlos Alzatate del departamento de Jalapa por medio de la formación lingüística de docentes y la elaboración de metodologías y materiales para su implementación en el aula. La Cooperativa coordina con la Comunidad Lingüística Poqomam de la Academia de Lenguas Mayas de Guatemala ALMG, que tiene subsele en el centro T-21, para normar la enseñanza y uso del idioma. Asimismo, se coordina con la Asociación Cultural Educativa Poqomam T-21, que tiene su sede en el centro cultural T-21 y el Comité Juvenil pro-cultural Winaq en San Luis Jilotepeque.

4. El Programa de sensibilización para enfrentar la discriminación y el racismo.

La cooperativa dió continuidad al convenio de coordinación interinstitucional firmado en 2019 entre la Comisión presidencial contra la discriminación y el racismo contra los pueblos indígenas en Guatemala (CODISRA) para la promoción de los derechos humanos y de pueblos indígenas. El Museo Xinka organiza campañas de sensibilización sobre los derechos de los pueblos indígenas y la diversidad cultural en coordinación con ACLX, COPXIG, Casa de la cultura y Zarabanda Los Esclavos. Se iniciaron gestiones para la firma de un convenio con la Defensoría de la mujer indígena DEMI

EJE ESTRATEGICO 3. SOSTENIBILIDAD AMBIENTAL Y BIODIVERSIDAD

Financiamiento: Las acciones para la sostenibilidad ambiental serán financiadas en Santa Rosa con fondos de Bizkaia, en Jutiapa con fondos de Gipuzkoa y Álava y en Jalapa con fondos de Amberes. Se buscarán otras fuentes de cooperación para ampliar el programa.

Coordinación: Las acciones escolares serán consensuadas con las DIEDUC de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa. Las acciones extraescolares se coordinarán a nivel departamental en la CODEMA a través del MARN, y en la COAPED a través del MAGA. A nivel municipal con DMM y UGAM.

1. EMPRENDIMIENTO AMBIENTAL COOPERATIVO

1.1. Establecimiento de Parque Ecológico T-21.

La Cooperativa compró en 2019 un terreno de 10 Ha colindante al Centro T-21 con el propósito de establecer un parque ecológico con un área de bosque con árboles nativos con fines conservacionistas y recreativos. En 2019 se inició con el desarrollo del parque. En el año 2023 se sembraron árboles de pino y otras forestales, banano, izote, maguey, y se estableció un área de producción de cactus, pitahayas, piñuela y otras plantas de la región. Se construyó el centro de visitantes del parque natural y un área para realizar deportes y calistenia

1.2. Vivero cooperativo.

La Cooperativa cuenta desde hace muchos años con su vivero propio, ubicado en el centro T-21. En 2023 se inició con un saldo de 34,420 plantas del ciclo 2022 y se tuvo una producción nueva de 77,913 plantas forestales de las cuales 35,700 se entregaron en Santa Rosa, 50,150 en Jutiapa, 7760 a Socios, y 2338 entre donaciones y ventas. Así mismo se tuvo una producción de 37,512 plantas de 18 especies nativas, de las cuales 13,300 se entregaron en Santa Rosa, 17,000 en Jutiapa, 6,628 a socios y 584 entre venta y donaciones. El vivero t-21 también tuvo una producción de plantas medicinales, siendo un total para el año 2023 de 31,784 plantas entre las cuales fueron Lavanda, Romero, Hierba Buena, Te Limón y Albahaca.



1.3. Planta de reciclaje de desechos sólidos.

El Recuerdo ha sido pionera en la región en materia de reciclaje. Su planta central de reciclaje está ubicada en San Pedro Pinula, donde se compra y separa el material reciclable de la red ambiental para luego venderlo a las empresas recicladoras. En 2023 se continuó con el funcionamiento del centro de reciclaje, colaborando con el acopio y distribución de materiales. El volumen recabado ha sido poco, pero el centro mantiene su función demostrativa y de servicio social, brindando un apoyo económico a un grupo de personas mayores que compra y vende los materiales reciclables

2. PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

El Programa de educación ambiental es certificado por el Ministerio de Educación.

2.1. Educación ambiental en el sistema escolar.

El *Programa educativo para la reducción de desechos sólidos* tiene como objetivo crear sensibilizar a la población sobre el problema de la contaminación ambiental y fortalecer capacidades para Reducir, Reusar y Reciclar los desechos sólidos en el hogar y en la comunidad. Durante el periodo de 2018 a 2020 el equipo ambiental impartió talleres en 166 Institutos de Educación Básica de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa, atendiendo 10,326 estudiantes con temas sobre medidas de prevención de la contaminación ambiental, elaboración de manualidades con materiales reciclados y organizando jornadas de recolección, segregación y compra de material reciclable. Con el cierre de los INEB durante la pandemia se suspendieron actividades en 2021. En el año 2022, se elaboró un nuevo manual para la sensibilización ambiental para reducir, reusar y reutilizar los residuos sólidos dirigido a alumnos del nivel de educación media. Se capacitó a 4,839 jóvenes, de los cuales 1,681 de 45 establecimientos educativos de Santa Rosa y 2527 alumnos de 79 establecimientos del departamento de Jutiapa, y 631 en Jalapa. En 2023 no se realizaron actividades de educación en el sistema escolar por motivos administrativos.

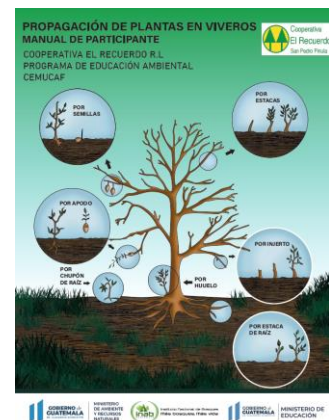


2.2. Sensibilización sobre resiliencia al cambio climático y reforestación.

La Cooperativa inició en 2018 un Programa de Sensibilización sobre cambio climático y reforestación en coordinación con las escuelas públicas de la región. En el periodo de 2018 - 2019 participaron 28,151 estudiantes de 32 municipios de la región, quienes recibieron un árbol cada uno para sembrar a nivel escolar o familiar. Los docentes de cada grado se encargaron de dar seguimiento a la siembra y cuidados de los árboles donados. En 2022 se dio la participación de 756 alumnos de nivel diversificado de 29 municipios (15 Jutiapa y (14) Jutiapa. cada establecimiento colaboró con la siembra de 60 árboles cada uno. Para una siembra de 900 árboles en Jutiapa y 840 en Santa Rosa. En Jutiapa no hubo participación de los municipios de El Adelanto y la Cabecera departamental. En el año 2023, se hizo la entrega de plantas forestales en 28 establecimientos educativos en los departamentos de Santa Rosa (14) y Jutiapa (17). Se tuvo la participación de 803 alumnos en Jutiapa y 727 en Santa Rosa, recibiendo un árbol forestal cada uno.

2.3. Capacitación agroforestal.

El centro cultural T21 es un centro de experimentación y capacitación agroforestal con su propio vivero y parque ecológico. La cooperativa ha elaborado manuales y programas de capacitación agroforestal, certificados por CEMUCAF. En 2023 CER desarrolló el curso de propagación de plantas en vivero y huertos familiares en coordinación con técnicos del Ministerio de Agricultura Ganadería y alimentación MAGA, con la finalidad de formar y fortalecer las capacidades de los técnicos extensionistas de dicho Ministerio en los 31 municipios de los Departamentos de Jutiapa (17) y Santa Rosa (14). Se impartieron 5 Talleres con la inscripción de 134 técnicos, (78 en Jutiapa y 56 en Santa Rosa) de los cuales 101 cumplieron con los requisitos de aprobación y fueron acreditados por CEMUCAF con el diploma respectivo, habiendo 58 en Jutiapa y 43 en Santa Rosa.



2.4. Formación de funcionarios en gestión ambiental municipal.

El Recuerdo continuó con la asistencia técnica y logística a las UGAM a nivel municipal y organizó talleres a nivel departamental que responden a las necesidades de CODEMA en materia de contaminación ambiental y resiliencia al cambio climático.

3. PROGRAMA DE GESTIÓN AMBIENTAL

No.	municipio	Entregado	Aprobado con acuerdo mpa
1	Cuilapa	pendiente	pendiente
2	Barberena	pendiente	pendiente
3	Santa Rosa de Lima	15-dic-22	21-abr-22
4	Casillas	9-mar-22	22-mar-22
5	San Rafael Las Flores	16-may-22	pendiente
6	Oratorio	dic-22	14-abr-22
7	San Juan Tecuaco	dic-22	pendiente
8	Chiquimulilla	dic-22	12-ene-22
9	Taxisco	20-dic-21	pendiente
10	Santa María Ixhuatán	15-jun-22	pendiente
11	Guazacapán	dic-22	pendiente
12	Santa Cruz Naranjo	dic-22	3-ene-22
13	Pueblo Nuevo Viñas	dic-22	22-dic-21
14	Nueva Santa Rosa	22-abr-22	23-jun-22
1	Jutiapa	30-dic-21	pendiente
2	El Progreso	5-dic-22	14-dic-21
3	Santa Catarina Mita	18-dic-22	24-dic-21
4	Agua Blanca	24-may-22	pendiente
5	Asunción Mita	pendiente	pendiente
6	Yupiltepeque	ene-22	3-mar-22
7	Atescatempa	16-nov-21	21-nov-21
8	Jerez	pendiente	pendiente
9	El Adelanto	pendiente	pendiente
10	Zapotitlán	dic-22	21-ene-22
11	Comapa	pendiente	pendiente
12	Jalpatagua	14-dic-21	jun-22
13	Conguaco	12-dic-22	9-feb-22
14	Moyuta	9-dic-21	pendiente
15	Pasaco	20-dic-21	pendiente
16	San José Acatempa	pendiente	pendiente
17	Quesada	mar-22	pendiente
1	Jalapa	nov-22	pendiente
2	Mataquescuintla	nov-22	pendiente

3.1. **Comisión departamental de medio ambiente.** CER apoya la coordinación de las reuniones de la Comisión Departamental de Medio Ambiente CODEMA para fortalecer y coordinar la acción ambiental en cada departamento. Durante 2022, se realizaron 07 reuniones con CODEMA.

3.2. Red departamental de UGAM.

En 2018 se formó la Red departamental de UGAM para coordinar mejor las acciones con las municipalidades. A finales de 2022 se cuenta en 14 municipios con una política municipal de gestión ambiental aprobada con su respectivo plan estratégico al 2024, en otros 16 se elaboraron, pero están pendientes de aprobación.

3.3. Gestión Ambiental Municipal.

En 2020 la cooperativa elaboró el manual Gestión ambiental municipal con enfoque de derechos con contenidos y actividades relevantes para fortalecer sus capacidades en la gestión del medio ambiente y de los recursos naturales desde un enfoque de derechos humanos. En 2021 se realizaron 5 talleres con la participación de 422 funcionarios municipales. En 2022 se finalizó el diplomado el cual constó de 8 talleres con la participación de 311 funcionarios municipales aprobados, los cuales recibieron su diplomado de acreditación de parte de la Universidad de San Carlos, extensión CUNSARO-SANTA ROSA.

3.4 Especialización sobre evaluación, control y seguimiento ambiental.

Se inició la gestión con las sedes universitarias departamentales de USAC para organizar cursos con la convocatoria y el aval de la universidad. Durante el segundo semestre del año 2023 se realizaron las gestiones ante la USAC, para promocionar e implementar el curso de especialización con el departamento de Post Grado de CUNSURORI-USAC, se tiene previsto formar la tercera promoción de profesionales para que puedan optar a la Licencia de Consultor Ambiental Individual aprobado por el Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales MARN.

4. PROYECTOS DE APOYO A LA RESILIENCIA AL CAMBIO CLIMATICO Y CONSERVACIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

4.1. Reforestación y conservación de biodiversidad

Cada año la cooperativa implementa proyectos de reforestación liderados por mujeres y jóvenes en coordinación con UGAM, DMM y MAGA. En 2022 se amplió la cobertura de los proyectos de reforestación alcanzando la siembra de 118,700 plantas forestales nativas en 35 municipios con el liderazgo de 3723 mujeres y 3471 hombres. En 2023 se tuvo la participación de 1,294 hombres y 4,401 mujeres de 684 comunidades de 31 municipios.

4.2. Huertos familiares con especies nativas.

En 2023 se realizó la entrega de plantas para establecer 5,525 huertos familiares, los cuales comprendieron plantas frutales, medicinales y esquejes de yuca y camote, beneficiando a 2,450 familias de Santa Rosa, 2,975 de Jutiapa y 100 familias de Jalapa, con la participación de 684 comunidades de 32 municipios.

JUTIAPA	COM	H	M	T	SANTA ROSA	COM	H	M	T
Jutiapa	23	43	142	185	Cuilapa	21	42	133	175
El Progreso	21	33	152	185	Barberena	21	45	130	175
Santa Catarina Mita	19	33	152	185	Santa Rosa de Lima	23	42	133	175
Agua Blanca	24	38	147	185	Casillas	24	63	112	175
Asunción Mita	46	36	149	185	San Rafael Las Flores	21	41	134	175
Atescatempa	27	38	147	185	Oratorio	20	75	100	175
Jerez	10	52	133	185	San Juan Tecuaco	23	39	136	175
Zapotitlán	20	43	142	185	Chiquimulilla	25	29	146	175
El Adelanto	11	52	133	185	Taxisco	28	35	140	175
Yupiltepeque	20	22	163	185	Santa María Ixhuatán	16	53	122	175
Comapa	26	42	143	185	Guazacapán	4	46	129	175
Jalpatagua	21	51	134	185	Santa Cruz Naranjo	23	33	142	175
Conguaco	29	46	139	185	Pueblo Nuevo Viñas	16	49	126	175
Moyuta	31	22	163	185	Nueva Santa Rosa	19	53	122	175
Pasaco	17	33	152	185	TOTAL DPTAL	284	645	1805	2450
San José Acatempa	19	8	177	185	JALAPA	COM	H	M	T
Quesada	28	42	143	185	Mataquescuintla	8	15	85	100
TOTAL DPTAL	392	634	2511	3145	TOTAL	684	1294	4401	5695

4.3. Otros proyectos de apoyo a la biodiversidad.

Se dio seguimiento a la colaboración con el Centro de Estudios Conservacionistas de la USAC (CECON) en la protección de la tortuga marina y propagación de manglares en la reserva natural de Monterrico que inició hace más de quince años. Durante el 2022 se tuvo acercamiento con las autoridades de la USAC para formalizar la coordinación interinstitucional, y realizar la transferencia de fondos, pero no se pudo por asuntos administrativos internos de la USAC.

Se inició el acercamiento con WINROCK que está promoviendo la protección de la cuenca Ostua-Guija para el cual CER postuló para su implementación

**EJE ESTRATEGICO 4.
PATRIMONIO CULTURAL COMO MOTOR DE DESARROLLO**

Financiamiento: Las acciones serán financiadas en Santa Rosa con fondos de la Bizkaia, en Jutiapa con fondos de la Diputación de Gipuzkoa y Álava y en Jalapa con fondos de Amberes.

Coordinación: Las acciones escolares serán consensuadas con las DIEDUC de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa. Las acciones culturales con AMG-ICOM, ASOCUGUA, ACLX y ALMG y MCD.



Centro Cultural T-21 San Pedro Pinula

1 EL CENTRO CULTURAL T-21 de San Pedro Pinula.

El Centro cultural T-21 es el centro principal de los programas educativos y culturales de la Cooperativa que ha venido impactando positivamente el nivel educativo de la población rural del municipio. El Centro Cultural T-21 de San Pedro Pinula, que tiene en usufructo amplias instalaciones para la formación técnica y artística de toda la población.

1.1 Centro de educación extraescolar CEEEX T-21

El CEEEX- T-21 es un centro educativo, autorizado por la Dirección General de Educación Extraescolar, que brinda oportunidades educativas a jóvenes mayores de 15 años, que están fuera del sistema escolar por motivos económicos, inseguridad u otros, fortaleciendo sus capacidades para una vida productiva con un programa educativo gratuito que les permite trabajar y estudiar a la vez. El Programa de Modalidades Flexibles para la Educación Media tiene una duración de 2 años. El Bachillerato en Ciencias y Letras con Orientación en Productividad y Emprendimiento tiene la misma duración con clases semipresenciales. En 2022 el CEEEX atendió 270 jóvenes. 222 fueron promovidos, con la modalidad presencial. En 2023 se inscribieron 275 estudiantes y promovieron 249.

T21	TOTAL INSCRITOS			TOTAL RETIRADOS			APROBADOS		
GRADO Y SECCIÓN	HOMBRE	MUJER	TOTAL	HOMBRE	MUJER	TOTAL	H	M	TOTAL
PEAC I	3	3	6	1	0	1	2	3	5
PEAC II	6	3	9	0	1	1	6	2	8
PRIMERO A	53	36	89	6	1	7	47	35	82
TERCERO BÁSICO A	33	34	67	4	5	9	29	29	58
4TO BACHILLERATO A	25	28	53	2	3	5	23	25	48
5TO BACHILLERATO C	28	23	51	2	1	3	26	22	48
Total	148	127	275	15	11	26	133	116	249

1.2 Centro de Aprestamiento tecnológico (CAT)

El CAT es un laboratorio de computación que permite a los jóvenes acercarse al mundo digital. La mayoría de los jóvenes tienen su propio celular, pero son pocos los que hayan tocado una computadora en su vida. El CAT permite que todos los jóvenes de primer ingreso de CEEEX tengan

la oportunidad de aprender de forma gratuita los programas básicos de MS Office. En 2022 se impartió el curso básico con 41 adolescentes, 21 hombres y 20 mujeres. En 2023 se inscribieron 60 estudiantes en los cursos de computación y aprobaron 49.

1.3 Centro Municipal de Capacitación - CEMUCAF

El Centro Municipal de Capacitación y Formación Humana CEMUCAF es una modalidad de formación autorizado por el MINEDUC que permite la formación técnica de mujeres y jóvenes mayores de 15 años fuera del sistema escolar. En 2021 se impartieron 9 cursos certificados con 56 personas inscritos. Aprobaron 44 personas. En 2022 participaron en Jalapa 160 personas y fueron acreditados 144. En 2023 no se acreditaron cursos de CEMUCAF en el T-21

1.4 Radio El Recuerdo

La Radio “Stereo Recuerdo” es una radio comunitaria que transmitía en FM 88.7. Por el alto costo de la frecuencia y lo limitado de la cobertura se dispuso a dar por terminado el convenio de renta con el dueño de la frecuencia y únicamente transmitir en línea via www.elrecuerdo.edu.gt.

1.5 Programa de formación musical:

El Centro Cultural T-21 tiene su propia banda rítmica T-21 y marimba orquesta El Recuerdo que está integrado por músicos que realizan presentaciones para actividades cívicas y fiestas sociales, brindando oportunidades económicas a los jóvenes por los conciertos que realizan. Durante 2022 se dio continuidad al programa de formación musical del CEEEX y la enseñanza de danzas tradicionales en el marco de las fiestas patrias. En 2023 la banda tuvo participación en varios eventos culturales

1.6 El programa de deportes.

Entrenamiento de deportistas de toda edad y sexo. Se mejoraron las áreas deportivas para promover la formación de atletas en diferentes ramos.

1.7 Jardín infantil T-21: Programa de educación inicial

El Centro Cultural T-21 ha tenido su programa de educación inicial para niños y niñas de 3 a 6 años. Se cerró el jardín infantil durante la pandemia. En diciembre se iniciaron los trabajos de remodelación para reabrir el jardín infantil en 2023. En 2023 participaron 15 niños en las actividades formativas.

1.8 El taller de textiles y emprendimiento artesanal.

Se ha fortalecido el emprendimiento con técnicas artesanales, sobre todo en el taller de textiles que da trabajo a 4 asociadas en la confección de uniformes de todo tipo.

1.9 Museo comunitario T-21.

El Centro Cultural T-21 alberga un museo comunitario que tiene una colección arqueológica importante. Su propósito es exhibir el patrimonio cultural del departamento de Jalapa y promover la identidad y cultura poqomam. Se logro la acreditación del Museo Comunitario T-21 como miembro de la Asociación de Museos de Guatemala.

1.10 Subsede Comunidad Lingüística Poqomam.

La cooperativa coordina la implementación del Programa de Educación bilingüe e intercultural poqomam con la Comunidad Lingüística Poqomam de la Academia de Lenguas Mayas que tiene su subsede en el centro cultural T21 desde 2018. Cada año se renueva el convenio de cooperación.

2 MUSEO XINKA de Cuilapa

2.1 Museo Xinka.

El Museo Xinka (MUXI) es un museo comunitario, ubicado en el Antigua Palacio Municipal de Cuilapa que se llamó en un inicio Centro Cultural de las Américas, El Museo Xinka tiene como propósito construir ciudadanía xinka y es el centro de formación y capacitación de la cooperativa para el departamento de Santa Rosa. En 2023 se colocaron valles en la carretera principal para promover el MUXI

El Museo Xinka alberga en sus instalaciones los servicios culturales y administrativos de la Cooperativa. Alberga también en sus instalaciones el bufete popular de la USAC y la asociación de mujeres AMUCASA. En 2023 se firmó un nuevo convenio de arrendamiento con la Municipalidad para cuatro años. Entre los acuerdos se incluyó dotar de un local al registro general de propiedad con el fin de hacer más accesible el registro de propiedades en el departamento. En 2023 se firmó un nuevo convenio de arrendamiento con la Municipalidad para cuatro años. Entre los acuerdos se incluyó dotar de un local al registro general de propiedad con el fin de hacer más accesible el registro de propiedades en el departamento.

El Museo Xinka es miembro de la Asociación de Museos de Guatemala AMG-ICOM. Se inició la organización de una nueva sala de exhibiciones del museo para darle más realce a la historia y cultura xinka, así mismo se creó un área para exposiciones temporales dentro de estas se contó con la exposición “Mujeres y Revolución”, Guatemala en el siglo XIX y África Mía de Julio Hernández.. En 2023 se registraron 944 visitantes, 541 estudiantes y 403 adultos que se anotaron en el registro.



2.2 Centro de educación extraescolar

El Centro Cultural de las Américas está acreditado como el único Centro de Educación Extraescolar en el departamento que implementa el Programa de Modalidades Flexibles para la Educación Media y Bachillerato para jóvenes fuera del sistema escolar. En 2023 se inscribieron 90 estudiantes y aprobaron su grado 57 estudiantes.

CC Cuilapa	Inscritos			Aprobados		
	HOMBRE	MUJER	TOTAL	H	M	TOTAL
PRIMERO BÁSICO	15	22	37	6	16	22
TERCERO BÁSICO	4	10	14	4	8	12
CUARTO BACH	8	13	21	4	7	11
QUINTO BACH	6	12	18	3	9	12
	33	57	90	17	40	57

2.3 Oficina de fomento artesanal / CEMUCAF.

La Oficina de fomento artesanal tiene su propio espacio en el Centro Cultural de Las Américas, donde promueve actividades de formación artesanal de manera gratuita a la población en general con el apoyo de artesanías locales. Durante 2020 se acreditaron 252 artesanías de los 14 municipios de Santa Rosa en 4 cursos de emprendimiento, por medio de un programa a distancia. En 2021 se realizaron cursos híbridos en los 14 municipios, acreditando 183 personas. En 2022 se inscribieron 226 personas en los 14 municipios, de los cuales todas aprobaron

2.4 Oficina de Turismo Sostenible.

La Oficina Departamental de Turismo promueve el patrimonio natural y cultural de Santa Rosa como recursos turísticos junto al Museo Xinka. Por la pandemia se suspendió el funcionamiento. Se rehabilitó una nueva área para atender mejor a las personas visitantes.

2.5 Escuela de Arte y Casa de la cultura

La escuela de arte reinició sus actividades en 2022 en coordinación con la Casa de Cultura que organiza clases de pintura y dibujo los sábados. Sigue funcionando a favor del desarrollo cultural de Cuilapa.

2.6 Zarabanda Los Esclavos.

Se realizaron varias acciones de apoyo al colectivo danzante xinka Zarabanda Los Esclavos.

1 El Museo U-22 de Jutiapa

1.1 Museo U-22

El 27 de octubre de 2022, el día del artista nacional, se inauguró en la Ciudad de Jutiapa el Museo U22 que es un espacio cultural para promover el patrimonio cultural de Jutiapa. Se coordina con CIRMA y otras entidades culturales exhibiciones temporales en el museo. Se cuenta con un grupo de amigos del museo U22.



Se realizó un concurso de periodismo en coordinación con la asociación de periodistas de Jutiapa dedicado el presidente de la Asociación de periodistas de Guatemala que es originario de Jutiapa.

1.2 Programa CEMUCAF.

En Jutiapa los procesos de capacitación y formación técnica de CEMUCAF se hacen de manera presencial. Durante 2023 aprobaron 16 mujeres y 1 hombres en el curso de emprendimiento artesanal.

Durante el año 2023, con el apoyo de la Dirección Municipal de la Mujer en el departamento, se llevó a cabo el curso de emprendimiento artesanal con énfasis en joyería en donde aprobaron 94 mujeres de los 17 municipios de Jutiapa.



1.3 Programa educativo

Se realizaron cursos de música enseñando marimba, canto, guitarra y otros instrumentos. También se impartieron talleres de pintura y dibujo en el marco de la exhibición de Dagoberto Vasquez. Participaron 488 estudiantes del nivel media, Básico y Diversificado de diferentes establecimientos educativos en estos talleres.

Se estableció una biblioteca juvenil con miles de libros infantiles y juveniles con el fin de promover la lectura por medio de una red de lectura, integrado por diferentes establecimientos educativos.

2 OTROS PROYECTOS DE COOPERACIÓN CULTURAL

2.1 Radio Quesada.

La Cooperativa apoya la radio educativa Quezada Educativa, por medio de una locutora y pagando los gastos de funcionamiento. La Radio tiene cobertura departamental y tuvo un rol muy importante durante la pandemia manteniendo la población informada y transmitiendo programas educativos con cobertura departamental en Jutiapa. Durante este año se renovó el techa de la radio que ya estaban muy deteriorado por tener 49 años de haberse puesto.

2.2 Estudios de currículo con ASOCUGUA

El Gerente de la Cooperativa es secretario de la Junta Directiva de la Asociación de Curriculistas de Guatemala ASOCUGUA. Se propuso llevar a cabo un congreso sobre curriculum pero fue impedido por el clima de intolerancia política que se dio en el segundo semestre de 2023



2.3 Concierto internacional para enfrentar violencia contra la mujer

El 25 de noviembre, la Cooperativa participó nuevamente en el evento musical para enfrentar violencia contra la mujer, organizada de manera virtual por Músicos Solidarios Sin Fronteras con escuelas de música de varios países del mundo. La transmisión se realizó desde la sede en Jutiapa.

EJE ESTRATEGICO 5. FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL PARA EL DESARROLLO COOPERATIVO

- Se fortalecerán los sistemas administrativos de la cooperativa, actualizando los manuales y procedimientos administrativos y contables, alineándolos con la legislación vigente en materia fiscal, laboral y ambiental.
- Se logra mantener estable el número de empleados de la cooperativa.
- Se incrementará la inversión en proyectos habitacionales, ambientales y productivos para generar de manera duradera los ingresos para la cooperativa e incrementar su patrimonio.
- Se implementará en todas las actividades las medidas de sostenibilidad ambiental, participación social y de equidad de género.
- El parque ecológico, el vivero, la urbanización y la gestión de las 4 subsedes tendrán una función de innovación para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible y a la vez contribuir en la gestión duradera y responsable de la cooperativa.
- Se incrementará cada año en un 6% el costo de ventas de las actividades productivos.
- Se incrementará cada año en un 6% la cantidad de ingresos propios en el presupuesto.

1. EL PROGRAMA DE EDUCACION COOPERATIVA.

El Programa de educación cooperativa impartió talleres educativos y programas radiales para asegurar que asociados, personal y público en general estén informados de los estatutos, reglamentos y proyectos de la cooperativa, y se logre el ingreso informado de nuevos asociados. Este año ingresaron 64 nuevos asociados y se retiró 1 por fallecimiento. Por este medio expresamos nuestras sinceras condolencias a su familia, rogando por el eterno descanso de su ser querido fallecido.

Estado	Nombre del Fallecido	Comunidad	Municipio
Asociado	Andres Esteban Santiago	Carrizal Grande	San Pedro Pinula

- A partir del 2023, el Consejo de Administración fortalecerá la educación cooperativa con talleres educativos y programas radiales para asegurar que asociados, personal y público en general estén informados de los estatutos, reglamentos y proyectos de la cooperativa, y que se logre el ingreso informado de nuevos asociados con especial énfasis en la juventud.
- Se espera crecer cada año con un 5% el número de asociados/as activos y mantener 1500 cooperativistas activas de todos los municipios de la región, de los cuales al menos 2/3 son mujeres, realizando actividades ambientales y financieras organizadas por la cooperativa.
- Se establecerá un fondo cooperativo para activar personas asociadas mediante acciones de reforestación y huertos familiares.

2. EL PROGRAMA DE AHORRO Y CREDITO.

Las actividades de ahorro y crédito están coordinadas directamente por el comité de crédito de la cooperativa. El ahorro y crédito está destinado únicamente a asociados que están al día con sus obligaciones administrativas contra lavado de dinero, supervisado por la IVE.

- El financiamiento más antiguo de la cooperativa es el crédito para las actividades agrícolas en grupos mancomunados de asociados. La Cooperativa otorgó en este año 16 grupos de créditos agrícolas mancomunados por un monto de Q. 445,500.00 con pago de capital al final del ciclo productivo e interés mensual beneficiando a 81 asociados. Esto es un aumento de Q. 8,000 con relación al año anterior. Durante este año el Programa de ahorro y crédito hizo el cobro de intereses, mora y gastos administrativos por Q. 100,391.00, que es una disminución de Q. 107,944.61 con relación al año anterior. Para diciembre de 2022 se tiene una cartera total con un monto de Q. 789,757.39, beneficiando a 207 deudores con Q. 344,257.39 capital de 117 deudores morosos.
- El programa de crédito para emprendimiento inició con el microcrédito mancomunado para mujeres emprendedoras, cuyo funcionamiento fue afectado por la morosidad y la dispersión de las asociadas participantes en la región. Durante 2023 se entregaron 26 créditos de emprendimiento individuales, por un monto total de Q. 111,020.00, beneficiando a 26 asociados en comparación con los Q. 8,500.00, beneficiando a 24 asociados en 2022. Para diciembre de 2023 se tiene una cartera total con un monto de Q. 127,335.00 beneficiando a 45, deudores asciende a un monto de Q. 18,815.00 de capital de 20 deudores morosos.
- Durante el año 2023 se concedieron un total de 3 créditos nuevos de vivienda, beneficiando a estas familias con la adquisición de una vivienda que pagarán en plazos en los próximos años. Bajo este concepto se recibió la cantidad de Q. 764,690.63 de capital, Q. 218,203.73 de interés, y Q. 2,850.00 de mora, que es un aumento en comparación con 2022 cuando ingresó Q. 1,315,961.64 de capital y Q. 230,706.30 de interés. La cartera deudora de este programa al 31 de diciembre 2022, asciende a la cantidad de Q. 1,580,604.52, que es una disminución de Q. 64,686.51 en comparación con el año 2022.
- Los ingresos del programa de ahorro y créditos son utilizados para gastos de la Cooperativa contemplados en presupuesto y aprobados por Asamblea General. La cartera deudora total de este programa al 31 de diciembre 2023, asciende a la cantidad de Q. 2,497,696.91 que es una disminución de Q. 96,431.56 que está destinado en su mayor parte al crédito para vivienda.
- A final del 2022 se contaba con un ahorro de Q. 910,062.33 de 325 asociados, que es una disminución de Q.79,928.05 en relación con el año anterior. Se pagaron Q. 102,050.03 en intereses sobre ahorro. Se recibieron solicitudes de retiro de ahorro de 47 asociados por un monto total de Q. 289,718.86, que fueron entregados en el año 2023.
- Se actualizó el reglamento de ahorro y crédito para su aprobación en la asamblea de 2024.
 - Se pagará interés de 5% anual a partir de un ahorro del Q.250.00 en acreditaciones trimestrales del 1.25% trimestral
 - **Crédito agrícola.** Se propone reducir la tasa de interés de 2% mensual a 1.5% mensual con una mora del 1% mensual para el crédito agrícola.
 - **Crédito para emprendimiento** mantendrá las tasas de interés, ahorro y mora al 1% mensual.
 - **Créditos de vivienda:** Se mantendrá la tasa de interés y mora.

3. URBANIZACIÓN EL RECUERDO

Una de las actividades más importantes de la cooperativa en los últimos años ha sido el desarrollo de la URBANIZACIÓN EL RECUERDO en dos fincas que la cooperativa adquirió colindando con la sede de la cooperativa. En esta urbanización se esperaba construir 40 viviendas y 7 locales comerciales y áreas verdes para mejorar el acceso de los asociados a vivienda digna. En 2022 se construyeron 11 casas nuevas en esta urbanización, llegando a un total de 40 viviendas construidas, de las cuales se han concedido 39 casas y 17 han sido canceladas en su totalidad. La urbanización cuenta con 7 locales comerciales y la casa de guardianía del vivero frutal con un valor de Q. 38,284.36 a favor de la cooperativa. En 2023 se construyeron otras 3 viviendas y se regularizó la inscripción de lotes en el registro de propiedad.

4. OTRAS ACTIVIDADES PRODUCTIVAS COOPERATIVAS

Dentro de las actividades de la cooperativa en su sede central destacan las siguientes:

Ingresos programas

Programa de reciclaje	Q	9,345.30
Farmacia	Q	95.25
Módulos de enfermería	Q	574,544.85

Vivero El Recuerdo

Durante 2022 se trabajó con mucho entusiasmo en el desarrollo del parque ecológico T-21 con su vivero forestal, logrando producir plantas forestales, frutales y ornamentales. Se tuvo una inversión en viveros por Q. 338,220.94 se destinó a mano de obra y materiales.

Parque ecológico T-21

En 2019 se realizó la compra de un terreno para establecer el parque ecológico T-21 que servirá como un área recreativo y fuente de semillas forestales, frutales y medicinales locales. En 2021 se continuó con mejoramiento de las áreas para caminar y para recreación. Se invirtió en la ampliación del vivero forestal, se construyó un salón de usos múltiples y la casa del guardián. En total se invirtió Q. 199,648.57 en el parque con el fin de lograr a mediano plazo la sostenibilidad de su funcionamiento.



Centro cultural T-21

En el centro cultural se realizan muchas actividades educativas y culturales como se ha mencionado con anterioridad. Con respecto a los servicios proporcionados se registraron los siguientes los ingresos y gastos propios:

Ingresos

Cocina CC T-21	Q	199,264.96
Emprendimiento artesanal	Q	21,996.38
Taller corte y confección	Q	47,035.50
TOTAL INGRESOS	Q	268,296.84

Centro Integral de la Mujer, Jalapa

Con fecha 26 de noviembre de 2021, la representante de organizaciones de mujeres de Jalapa presentó en el CODEDE una moción para que Cooperativa El Recuerdo volviese a administrar el Centro Integral de la Mujer de la cabecera departamental, que se había mantenido en estado de abandono desde que la cooperativa se retiró de este lugar en el año 2017. El CODEDE respaldó la moción y la Cooperativa firmó el 16 de diciembre de 2021 un convenio con CODEMUJER para la administración del edificio para un periodo de 10 años, que tendrá como principal objetivo el funcionamiento de la Escuela de Auxiliares de Enfermería de la Cooperativa, la transmisión de programas educativos digitales y la organización de actividades de emprendimiento y formación para las mujeres. En 2023, se realizaron mejoras de infraestructura al CIM para habilitar la clínica apoyada por UIC. Se realizaron los tramites de licencia ambiental y las licencias sanitarias de farmacia y clínica.

Museo Xinka

En el Museo Xinka de Cuilapa, Santa Rosa se realizan muchas actividades educativas y culturales como se ha mencionado con anterioridad. Con respecto a los servicios proporcionados se registraron los siguientes los ingresos y gastos propios:

Ingresos

Cocina CCA	Q	49,108.26
Emprendimiento artesanal	Q	17,120.22
TOTAL INGRESOS	Q	66,228.48

Centro cultural U-22, Jutiapa

Con fecha 10 de noviembre de 2021, la Cooperativa El Recuerdo firmó un convenio con la municipalidad de Jutiapa para reconstruir y ampliar la antigua casa de la cultura de la cabecera, que tendrá como principal objetivo el funcionamiento del Centro cultural U-22 que tendrá su área de museo y galería de arte, así como su área de emprendimiento artesanal y biblioteca virtual y física. Se iniciaron los trabajos en el mes de noviembre 2021 y se erogaron Q. 76,332.82 del proyecto de Amberes para las primeras fases del proyecto, durante el año 2022 se culminó la construcción del edificio erogando en este año Q. 439,259.94.

5. COORDINACIÓN INTERINSTITUCIONAL

- 1 Visita con la coordinadora de la dirección de cooperación de Amberes.
El gerente realizó una visita a la provincia de Amberes para la coordinación de actividades.
- 2 Visita de la delegación de la MSSF.
Se tuvo la visita del delegado de MSSF para la implementación de una biblioteca donado con libros de las bibliotecas Vascas y la gestión de proyectos con la cooperación vasca.
- 3 Intercambio con delegado de Amberes Bélgica
Se tuvo la visita del delegado de la asociación de forestería belga para conocer los proyectos ambientales de la cooperativa.



CONCLUSIONES

Esta memoria de labores es un resumen de las actividades realizados por la Cooperativa durante el año 2023 en el marco del Plan Estratégico 2023-2030, que tiene como finalidad *cooperar para el desarrollo sostenible de la región suroriente con pertinencia cultural*.

La mayoría de actividades se realizaron con el apoyo del proyecto regional de Amberes y los proyectos de cooperación financiados la Diputación Foral de Gipuzkoa, la Diputación Foral de Bizkaia y la Diputación Foral de Álava.

En 2023 se dio seguimiento al convenio marco con el Ministerio de Educación que ha convertido a la Cooperativa en un aliado estratégico para la implementación de seis programas educativos que fueron recertificados por DIGEACE hasta 2026.

A continuación, se hace un resumen de los resultados obtenidos en materia educativa durante el periodo de enero 2018 a diciembre de 2023.

Convenio MINEDUC-CER: PARTICIPANTES 2018-2023							
Programas	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Total
Programa ambiental	18,044	20,383	480	756	5,612	1,530	46,805
Educación Ambiental alumnado nivel básico	5,329	4,947	480	0	4,839	0	15,595
Sensibilización cambio climático (siembra arboles)	12,715	15,436		756	773	1,530	31,210
Programa de Educación Integral en Sexualidad	13,904	19,718	12,516	18,614	14,976	45,633	125,361
Educación Integral en sexualidad para alumnado	3,297	2,931	4,312	7,975	6,201	9,490	34,206
Formación docente en EIS/ Escuela para padres	901	1,222	1,246	362	310	3,387	7,428
Jornadas preventivas adolescentes	2,794	3,735		1,762	1,658		9,949
Jornadas sensibilización genero	5,852	9,689	6,298	7,531	6,031	8,250	43,651
Escuelas para padres	1,060	2,141	660	984	776	24,506	30,127
Programa de Formación Ciudadana	1,144	1,086	2,172	2,628	1,797	3,843	12,670
Formación ciudadana estudiantes diversificado	1,144	1,086	2,172	2,628	1,731	3,726	12,487
Formación docente en Ciudadanía					66	117	183
Programa de Educacion Bilingüe Intercultural Xinka	4,304	7,171	6,157	148,993	123,111	18,830	308,566
Capacitación en EBI Xinka	4,304	7,171	6,157	8,901	3,179	2,265	31,977
Entrega material didáctica para alumnado				140,092	119,932	16,565	276,589
Programa de EBI Poqomam	0	0	0	306	433	160	899
EBI Poqomam en coordinación con ALMG				306	433	160	899
Programa de Informática	242	268	256	101	41	60	968
Formación en Informática	242	268	256	101	41	60	968
Programa de educación extraescolar	1,168	1,412	1,056	846	895	382	5,759
CEEX (PEAC y Modalidades Flexibles)	421	355	307	327	281	245	1,936
CEMUCAF (emprendimiento técnico y artesanal)	747	1,057	749	519	614	137	3,823
Apoyo a Radio Quezada Educativa	SI	SI	SI	SI	SI	SI	
Totales	38,806	50,038	22,637	172,244	146,865	70,438	501,028

Fuente: estadística propia Cooperativa El Recuerdo

El **Programa de educación ambiental** con su manual de reducir, reusar y reciclar residuos sólidos a 15,595 estudiantes de los institutos de secundaria de los departamentos de Jalapa, Jutiapa y Santa Rosa. Se organizaron jornadas de recolección de materiales reciclables con los estudiantes. Asimismo, fueron capacitados en entre 2018-2023 un total de 29,680 estudiantes de todos los municipios de la región con jornadas sobre cambio climático, a los cuales la cooperativa entregó un árbol a cada estudiante para reforestar sus comunidades.

El **Programa de Educación Integral en Sexualidad** atendió en total a 24,716 estudiantes del ciclo básico de Santa Rosa, Jalapa y Jutiapa, con materiales educativos elaborados por la Cooperativa. Asimismo, se realizaron jornadas de sensibilización sobre la prevención del embarazo con 9,949 adolescentes. Se realizaron capacitaciones sobre estrategias de Educación Integral en Sexualidad y prevención de violencia con 4,041 docentes y talleres de escuelas para padres con 2,115 docentes y se entregaron materiales educativos para 27,257 padres de familia.

El **Programa de Formación Ciudadana** alcanzó con el manual “Construcción de ciudadanía Xinka” a 12,487 estudiantes de bachillerato y 183 docentes. Asimismo, se organizaron jornadas de orientación laboral con graduandos.

El **Programa Educación Bilingüe Intercultural Xinka**, impartió cada año formación lingüística y cultural a un promedio de 5,000 docentes formando enlaces de EBI en los 35 municipios del territorio Xinka. Las Promotoras de la Cooperativa grabaron los audios y videos para el programa Aprendo en casa que transmitió el MINEDUC. Se entregaron materiales educativos a más de 100,000 alumnos. El Programa de Educación Bilingüe Intercultural Poqomam fue ejecutado en coordinación con la Comunidad Lingüística Poqomam de la Academia de Lenguas Mayas de Guatemala, que tiene su subsede en el centro cultural T-21 de la Cooperativa en San Pedro Pinula.

En materia de **Educación Extraescolar** se tuvo una excelente coordinación en los tres departamentos. El Programa de Emprendimiento Artesanal **CEMUCAF** atendió a 3,823 jóvenes fuera del sistema escolar en los tres departamentos con diversos cursos técnicos. Los Centros de Educación Extraescolar **CEEX-T21 y CEEX Cuilapa** atendieron con los programas PEAC y Modalidades Flexibles para la Educación Media a más de 300 alumnos cada año.

Se dio apoyo a la Radio Quezada Educativa con el pago de energía eléctrica, teléfono, internet y el pago de una locutora. Se realizaron múltiples talleres de capacitación en temas de producción y locución, para la elaboración de programas, que fueran transmitidas en las radios educativas, actividad coordinada con DIGEEX.

En estos seis años, el convenio Cooperativa-MINEDUC ha logrado atender a medio millón de participantes en los diferentes programas educativos, habiendo una excelente coordinación con las DIEDUC de Jalapa, Santa Rosa y Jutiapa, por lo que se espera renovar el convenio con MINEDUC y así consolidar los procesos educativos iniciados.



Memoria de Labores 2023

Durante 2023 se realizaron inversiones importantes en las áreas productivas de la cooperativa, de manera que se logró incrementar el capital de la cooperativa.

Se logró fortalecer el área de vivero para la producción de plantas, esperando llegar a una producción de más de 200,000 plantas nativas de la región. Se hicieron inversión en la mejora de infraestructura deportiva del T-21 con el fin de crear un parque recreativa.

Se ha concluido casi en su totalidad la urbanización de viviendas sociales en San Pedro Pinula.

Se iniciaron las mejoras en el Centro Integral de la Mujer de Jalapa, asegurando la presencia de la cooperativa en las tres cabeceras departamentales de la región, además de la sede central en San Pedro Pinula.

Los ingresos de la cooperativa fueron de Q. 6,121,221.64 de los cuales Q. 2,414,450.62 en ingresos propios (40%) y Q. 3,706,771.02 en ingresos por proyectos, similar a los resultados de 2022, demostrando nuevamente la capacidad de la cooperativa por generar sus propios recursos.

Es importante destacar que 2023 ha sido un año políticamente muy difícil por el proceso electoral tanto a nivel municipal donde hubo cambio de autoridades en la mitad de las municipalidades y sobre todo por la victoria de Bernardo Arévalo como nuevo presidente. Se reconoce la valentía del Pueblo Xinka y Pueblo Maya por defender la democracia y el respeto al resultado de las elecciones. La cooperativa ha sentido un incremento en la dificultad por luchar por la defensa de los derechos humanos y la libre emisión de pensamiento. Sin embargo, la democracia ha prevalecido y se espera que el nuevo periodo de gobierno sea de más tolerancia y inversión en servicios de educación y salud.

Queremos felicitar a nuestro equipo de trabajo que se ha esmerado en dar lo mejor de sí a lo largo de todo este año, y que ha sido un ejemplo de valentía y responsabilidad en el trabajo.

Agradecemos a las autoridades de educación y medio ambiente por su colaboración y confianza en todas nuestras actividades.

Agradecemos a la Asociación Músicos Solidarios Sin Fronteras, la Provincia de Amberes, Diputación Foral de Gipuzkoa, Diputación Foral de Bizkaia, Diputación Foral de Álava y la Universidad de Illinois en Chicago por su confianza en nuestra organización.

Esperamos seguir innovando nuestras estrategias de trabajo para contribuir en el desarrollo sostenible con pertinencia cultural de la región suroriental.

MUCHAS GRACIAS, QUE DIOS LES BENDIGA

San Pedro Pinula, Jalapa, 21 de marzo de 2024

Mauricio Vanheusden
Gerente General

Bernarda Segura Méndez
presidente del Consejo de Administración